

## ARBETSHANDLEDNINGENS ETISKA PRINCIPER

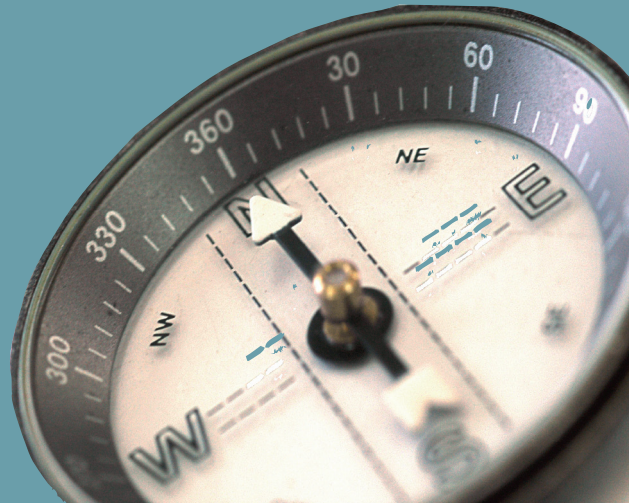
- Arbetshandledaren är lojal mot kunden, dennes chef, arbetsgivare och organisationens centrala uppgifter
- Arbetshandledaren verkar för att bygga upp och upprätthålla förtroende och öppenhet
- Arbetshandledningen bygger på ett avtal mellan handledare och uppdragsgivare och bägge parter förbinder sig till att avtalet följs. Avtalet omfattar målsättning, tidtabell, arbetssätt och ersättning för handledningsprocessen.

Källa: Arbetshandledningens etiska principer uppgjorda av Suomen Työnohjaajat r.y.



SUOMEN TYÖNOHJAAJAT RY

# Arbetshandledning



- är målinriktat arbete
- innebär att man granskar sitt arbete och sitt sätt att fungera
- ger ett utomstående perspektiv på arbetsgemenskapen och dess utveckling
- är en verksamhet som grundar sig på givna etiska principer



## HEMSIDOR

[www.suomentyönohjaajat.fi](http://www.suomentyönohjaajat.fi)

- information om arbetshandledning
- tjänsten: Sök arbetshandledare/Etsi työnohjaajaa
- information om branschens utbildningar och andra evenemang



## ARBETSHANDLEDNING

Arbetshandledning innebär utvärdering och förnyelse av det egna arbetet.

- Arbetshandledaren hjälper kunden att se sig själv och sitt arbete klarare.
- Arbetshandledning lämpar sig för enskilda, grupper och hela arbetsenheter.
- Handledningens viktigaste metod är dialog och reflektion.
- Under arbetshandledningen går man igenom olika arbetssituationer med sikte på att ta lärdom av dem



## SAGT OM ARBETSHANDLEDNING

*“Tack vare arbetshandledningen har jag nu en så bra verktygslåda, att jag faktiskt kan handleda mig själv. Jag har också fått en starkare yrkesmässig självkänsla.”*

*“Det är en tung process att granska sitt eget beteende. Jag ser också på arbetsgemenskapen med nya ögon nu, det är inte alltid trevliga saker man upptäcker.”*

*“Det man lär sig i arbetshandledningen gäller ju också i privatlivet. Jag har till exempel lärt mig, hur jag i olika situationer kan utnyttja min tid bättre.”*



Under arbetshandledningen erbjuds kunden en möjlighet att behandla krävande eller utmanande arbetsrelaterade frågor.

Handledningen kan frigöra energi, som tidigare använts till att tackla arbetsrelaterade känslor och problem.

## ARBETSHANDLEDNINGENS MÅLSÄTTNINGAR ÄR ATT

- hjälpa kunden att lyckas och orka i arbetet
- öppna nya infallsvinklar på arbetet
- utveckla förmågan att hantera konflikter
- hjälpa att behärska och planera tidsanvändningen
- stöda den yrkesmässiga utvecklingen



## ARBETSHANDLEDARE TILL ER TJÄNST

Medlemmarna i Suomen Työnohjaajat ry är utbildade för sitt uppdrag och har förbundit sig till givna etiska principer.

