

Suomen työnohjaajat ry:n hallitus on kokouksessaan 9/2017 hyväksynyt yhdistyksen koulutusstrategian. Strategiassa linjataan yhdistyksen paikka ja toiminta työnohjaajakoulutusten ja työnohjaajien työtä tukevien koulutusten kokonaisuudessa.

STORYn koulutusstrategiaa täydentää linjaus yhdistyksen järjestämistä täydenniskoulutuksista.

1. Minkä tyyppisiä koulutuksia järjestetään
 - menetelmät (1 per vuosi)
 - ajankohtaiset asiat (1 per vuosi)
2. Missä/miten koulutuksia järjestetään
 - Vuodessa 6 koulutusta – 3 keväällä ja 3 syksyllä
 - Kaudessa 1 koulutus Helsingissä/webinaari ja 2 koulutusta alueiden kanssa yhteistyössä
 - Webinaareja pyritään hyödyntämään koulutuksissa
 - Myös lyhyet esim kolmen kerran koulutusprosessit ovat mahdollisia
 - Vältetään järjestämästä koulutusta, jota alueella jo järjestetään.
3. Kuka voi toimia kouluttajana
 - Kouluttajan on suositeltavaa olla työnohjaaja tai hänellä on oltava vankka työelämänäkökulma ja erityisosaaminen käsiteltävästä aiheesta
 - STORYn hallituksen jäsen voi toimia kouluttajana, jos hänellä on aiheesta erityisosaamista. Koulutuksista päätettäessä hänen tulee jäädä itsensä päätöksenteon ajaksi.
4. Tehdään kysymyspatteri, jonka avulla arvioidaan koulutusideat:
 - Onko kouluttajalla erityisosaamista aiheesta?
 - Onko tai koska viimeksi on ollut vastaava koulutus?
 - Koulutuksen lyhyt perustelu: Miksi tämä koulutus on tärkeä?
5. Seuraavan vuoden koulutukset valmistellaan
 - Vuosittain loka-marraskuun hallituksen kokoukseen.
 - Alueilla järjestettävät koulutukset valmistellaan puolivuositain, loka-marraskuun hallitukselle kevään koulutukset ja huhti-toukokuun hallitukselle syksyn koulutukset. Alueilta pyydetään ideat ajoissa käsittelyyn.