

Koulutusstrategia – Suomen työnohjaajat ry

Johdanto

Suomen työnohjaajat ry:n keskeinen tehtävä on vaikuttaa laadukkaan työnohjauksen peruskoulutuksen puolesta. Tässä työssä työnohjaajia kouluttavat tahot ovat yhdistyksen tärkeitä yhteistyökumppaneita.

Myös työnohjaajien ammatillisessa täydennyskoulutuksessa Suomen työnohjaajat ry on vahvasti mukana. Yhdistyksen järjestämät valtakunnalliset täydennyskoulutukset sekä 16 alueella organisoituvat koulutustapahtumat tukevat työnohjaajien ammatillista kasvua.

Johtuen koulutuksen keskeisestä asemasta yhdistyksessä Suomen työnohjaajat ry tarvitsee oman koulutusstrategian. Strategiassa linjataan yhdistyksen paikka ja toiminta työnohjaajakoulutusten ja työnohjaajien työtä tukevien koulutusten kokonaisuudessa.

Työnohjaajakoulutus

Työnohjaajien ammattitaito ja sen arvostus turvaavat työnohjauksen asemaa suomalaisessa työelämässä. Tämän kannalta on keskeistä, että työnohjaajakoulutukset säilyvät laadultaan ja laajuudeltaan korkeatasoisina erillisinä koulutuskokonaisuuksinaan.

Koulutussuositus työnohjaajakoulutukseen

Suomen työnohjaajat ry on laatinut suosituksen laadukkaalle työnohjaajakoulutukselle.

Suosituksen tarkoitus on:

- turvata työnohjaajien osaamista ja ammattitaitoa
- tarjota kriteerit kouluttaville tahoille tarkoituksenmukaisen koulutuksen järjestämisestä ja koulutukseen hakeville hyvästä koulutuksesta
- tarjota kilpailutuksia järjestäville tai muuten työnohjauspalveluja ostaville tahoille kriteerejä osaavan työnohjaajan valintaan

Koulutussuosituksen selkeydellä pyritään välittämään yhtenäistä ja yksiselitteistä kuvaa koulutuksiin liittyvistä edellytyksistä. Yhdistys auttaa tarvittaessa tulkitsemaan koulutussuositusta ja vastaa sitä koskeviin kysymyksiin.

Koulutussuosituksen mukainen työnohjaajakoulutus on perusedellytys Suomen työnohjaajat ry:n jäsenyydelle.

Työnohjaajakoulutusta järjestävät tahot

Työnohjaajakoulutusta järjestävät Suomessa kymmenet koulutusyhteisöt, joiden koulutusten taustoilla vaikuttavat erilaiset teoreettiset viitekehykset. Suomen työnohjaajat ry arvostaa tätä monimuotoisuutta työnohjaajakoulutuksissa. Yhdistys haluaa tukea dialogia erilaisten lähestymistapojen välillä ja samalla erilaisuudesta rikastumista edistämällä kouluttajayhteisöjen keskinäistä vuorovaikutusta.

Suomen työnohjaajat ry kokoaa verkoston koulutussuositustaan noudattavista kouluttajatahoista. Verkostossa tuetaan työnohjaajakouluttajia ja kehitetään työnohjaajakoulutuksia esimerkiksi vaihtamalla ajatuksia ajankohtaisista ilmiöistä tai suunnittelemalla ja toteuttamalla kouluttajien tarpeita palvelevaa täydennyskoulutusta. Verkostoa kutsutaan vuosittain tapaamisiin, minkä lisäksi hyödynnetään tekniikan antamia mahdollisuuksia matalan kynnyksen vuorovaikutukseen. Näin tuotetaan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä kouluttajakentälle.

Suomen työnohjaajat ry ei järjestä omaa työnohjaajakoulutusta. Yhdistys toteutti kokeilun työnohjaajien kouluttajakoulutuksesta 2014-2015. Ulkopuolisen tutkijan tekemä arviointi sekä muu hankkeen reflektointi tuottivat arvokkaita näkökulmia tällaisen koulutuksen sisältöön sekä siihen, voiko se olla osa yhdistyksen toimintaa. Tähän palautteeseen pohjautuen yhdistys ei tällä hetkellä suunnittele uutta kouluttajakoulutusta. Sen sijaan lyhyempiä, täydennyskoulutustyyppisiä koulutuksia järjestämällä yhdistys voi palvella työnohjaajakouluttajia.

Työnohjaajien täydennyskoulutus ja yhdistyksen muu ammatillisuutta vahvistava toiminta

Suomen työnohjaajat ry järjestää täydennyskoulutusta jäsenilleen. Koulutuksen aiheet tukevat työnohjaajien ammatillista kehittymistä. Tapahtumia suunniteltaessa huomioidaan myös se, että valitut teemat ja kouluttajat muodostavat laajemmalle yleisölle kuvaa yhdistyksestä toimijana ja työnohjaajuksesta työmuotona.

Osa täydennyskoulutuksista on valtakunnallisia koulutuksia. Näistä suurin osa järjestetään Helsingissä saavutettavuuden vuoksi. Osa koulutuksista on alueellisesti järjestettyjä. Tällöin tietyn alueen aktiiviset toimijat organisoivat haluamansa kokonaisuuden, jonka toiminnanjohtaja puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kanssa hyväksyy.

Täydennyskoulutukset hinnoitellaan tavoitellen nollatulosta yhdistykselle. Alueelliset koulutukset voidaan rahoittaa joko alueen toimintarahoista tai järjestää maksullisena.

Yhdistys pyrkii enenevästi tuottamaan täydennyskoulutuksia myös osallistumistapojen kannalta joustavammin kuten webinaarein tai podcastein.

Työnohjaajan ammatillisuutta vahvistavat lisäksi yhdistyksen tarjoamat virikkeet ja kollegiaalisen vuorovaikutuksen mahdollisuudet. Osviitta-lehti sekä nettisivuilla ja muutoin julkaistu materiaali antavat peilejä omaan ajatteluun. Osaamista tuoreuttavat myös Suomen työnohjaajien alueelliset kokoontumiset, kehittämispäivät ja konferenssit. Niissä ammatillista kehittymistä tuottavat tiedollisten sisältöjen ohella toisten työnohjaajien tapaaminen yhteisine keskusteluineen.

Yhdistys pyrkii monipuolistamaan jäsentensä mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja koulutuksellisiin syötteisiin hyödyntämällä tarjolla olevia teknisiä apuvälineitä.

Yhteiskunnallisen koulutuslinjausten seuraaminen ja niihin vaikuttaminen

Työnohjaus ja siihen liittyvä koulutus ovat vahvasti sidoksissa yhteiskunnallisiin muutoksiin palvelujärjestelmissä, koulutuspolitiikassa sekä talouden ja yritystoiminnan peruslinjauksissa. Yhdistys perustaa yhteiskuntasuhteiden työryhmän seurataksesi tätä kehitystä ja nostaakseen esiin mahdollisia työnohjaukseen liittyviä muutostarpeita.

Koulutussuosituksen ja kilpailutuksiin vaikuttavien linjausten seuraamisen rinnalla tarvitaan myös aktiivista vaikuttamista asioiden kulkuun. Tulevien vuosien aikana pyritään entisestään vahvistamaan ja vakiinnuttamaan yhdistyksen asema aktiivisena yhteiskunnallisena vaikuttajana työnohjaukseen liittyvissä koulutuksellisissa kysymyksissä.