

Juonne 1 Suurten systeemien dynamiikka työnohjauksessa

Perinteisesti työnohjausta on toteutettu yksilö- tai ryhmätyönohjauksena. Vahvuuksistaan huolimatta tässä muodossa on vaikea tavoittaa koko systeemin erilaisia toimintakonteksteja ja raja-alueita. Suurten systeemien työnohjauksessa työnohjaajalle tarjoutuu tilaisuus olla kosketuksessa kokonaisuuden kanssa.

Suurten systeemien työnohjauksesta on kysymys, kun työnohjaustilanteessa kohtaavat organisaation useammilla tasoilla työskentelevät tekijät ja roolit. Nämä yli yksiköiden rajojen tapahtuvat kohtaamiset tarjoavat työnohjaukselle uudenlaisia mahdollisuuksia. Työnohjaus voi näin toimia erityisenä kuuntelupaikkana ja työskentelykenttänä, jossa tulevat näkyviin myös eri toimijoiden väliset rajapinnat, erilaiset intressit, ajatukset, näkemykset, mielikuvat, uskomukset sekä erilaiset kokemukset työstä. Samalla voi havaita myös jännitteiden paikkoja ja dynamiikkaa, joka antaa arvokasta tietoa siitä, miten systeemiin voi vaikuttaa. Suurten systeemien työnohjausta voi nähdä ikään kuin energiakenttänä tai taideteoksena, johon aina uudelleen, kerta kerran jälkeen maalautuu organisaation todellisuus tässä ja nyt.

Esittelemme workshopissa organisaatioanalyttistä ajattelutapaa ja kysymme miten se sopii suurten systeemien työnohjaukseen ja mitä uutta tämä tuo nykyiseen työnohjauskenttään. Millaisia uusia mahdollisuuksia organisaatioanalyysi tarjoaa niin asiakas-organisaatiolle kuin työnohjaukselle? Miten suuren systeemin työnohjaus pitäisi järjestää ja mihin erityisesti työnohjaajan tulisi valmistautua /mistä pitää huolta?

Workshopissa pohdimme myös miten suurten systeemien työnohjausta voi organisoida ja rakenteistaa? Miten työnohjaaja ohjaa työskentelyä, millaisia väliintuloja hän tekee? Miten hän hahmottaa ja jäsentää tapahtumia omassa mielessänsä? Millä perusteella hän tekee valintoja? Miten työnohjaaja pysyy roolissansa eri puolilta tulevien jännitteiden keskellä? Mitä työnohjaaja joutuu kantamaan ja säilömään? Miten onnistua moninaisuuden käsittelyssä? Miten toimia, jos suuressa systeemissä on monta työnohjaajaa?

Workshopin työskentely rakentuu vetäjien teoreettisiin alustuksiin ja yhteiseen kokemukselliseen työskentelyyn osallistujien kanssa.

Atso Juote on organisaatioanalyttikko kand., organisaatiokonsultti (FINOD), työnohjaaja STORY, tukija

Marianne Tensing on organisaatioanalyttikko kand., organisaatiokonsultti, työnohjaaja FINOD, STORY, työyhteisöjen ristiriita- ja konfliktitilanteiden käsittelijä

Jani Roman on tekniikan tohtori (työpsykologia), MQ, TRO