

### Juonne 3 Monimuotoistuvan työelämän rajapinnoilla

Monimuotoistuva työelämä asettaa työnohjauksen tavoitteille ja toteuttamistavoille uusia haasteita. Työnohjausta kysytään yhä useammin nopeisiin työyhteisöjen ja organisaatioiden muutostilanteisiin. Työnohjauksen tilaajatahot saattavat odottaa työnohjaukselta nopeita ratkaisuja ja usein työnohjaaja huomaa olevansa keskellä keskustelua, missä tilaajan kanssa pohditaan työnohjauksen kestoa ja viitekehystä. Tämä voi olla haasteellista ja ainakin tarpeellista työnohjauksen profession ja laadun kannalta.

Tässä dialogisessa juonteessa on kaksi alustusta ja sen pohjalta rakentuva keskustelu. Osallistuja pääsee tutustumaan työnohjauksen kestoa ja taustafilosofiaa koskevaan keskusteluun.

**Maj-Lisa Kärkkäinen** alustaa teemalla: Työnohjauksen kesto? Näkökulmia pitkiin ja lyhyisiin työnohjauksiin

Työnohjauksen optimaalinen pituus herättää säännöllistä keskustelua. Esityksen tarkoituksena on tuottaa tietoa työnohjauksen kestosta suhteessa ohjattavien tavoitteisiin, ohjaajan viitekehukseen ja työnohjauksenrahoitukseen.

**Vesa Salmi** puolestaan alustaa teemalla: Selventäminen ja tulkinta työnohjauksessa – filosofinen näkökulma työnohjaukseen

Lyhyt puheenvuoro ja keskustelu, jonka tavoitteena on inspiroida läsnäolijoita tutkimaan työnohjausta myös (kieli)filosofisesta näkökulmasta.

Erityisesti minua askarruttaa ja inspiroi tässä kohdin kysymys selventämisen ja tulkinnan välisestä erosta. Ajatus työnohjauksessa ilmenevien käsitteiden tai ajatuskokonaisuuksien selventämisestä (tulkinnan sijaan) perustuu Ludwig Wittgensteinin (1889 – 1951) myöhäisfilosofiassa esittämään käsitykseen kielestä.

Selventämisen ja tulkinnan välisen eron tarkastelulla on yhteys mm. työnohjauksen ja työnohjaajan etiikkaan sekä konstruktivistiseen käsitykseen tiedonmuodostuksesta ja siitä, minkä arvioidaan olevan totta tai aitoa, ja minkä ei.

Oma yleiskuvani filosofiasta suhteessa työnohjaukseen rakentuu "aitojen", "oikeiden" tms. totuuksien etsinnän kritiikille ja sille konstruktivistiselle uskomukselle, että ns. totuudet rakentuvat (konstruoituvat) ja muuttuvat koko ajan ihmisten välisessä vuorovaikutuksessa.

Maj-Lis Kärkkäinen, TtT, työnohjaaja STOrY, työyhteisösovittelija

Vesa Salmi, FM, psyk.esh, työnohjaaja JTO, STOrY