

Kanava 10 Työnohjaajana organisaatiomuutoksissa: psykologisen omistajuuden ja territoriaalisen käyttäytymisen tunnistaminen ja ratkaisuja haastaviin tilanteisiin

Tausta-ajattelu pohjautuu organisaatioteorioiden näyttöön, joka auttaa ymmärtämään psykologisen omistajuuden merkitystä territoriaalisessa käyttäytymisessä ja haastavissa työnohjaustilanteissa. Kanavassa tarkastellaan organisaatiokäyttäytymistä yksilö-, ryhmä-, ja organisaatiotasolla, sekä niiden ilmentymiä työnohjauksessa. Yksilötasolla sisällöt liittyvät persoonallisuuteen, arvoihin, asenteisiin, itsesäätelyyn ja työtapoihin. Ryhmätason sisällöistä käsitellään psykologista omistajuutta, motivaatiota ja konflikteja. Organisaatiotasolla teemoja ovat territoriaalinen käyttäytyminen ja toimintojen uusiutuminen organisaatiossa.

Kanavan jälkeen työnohjaaja

- tunnistaa organisaatiokäyttäytymisen ilmenemismuodot yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasolla.
- osaa selittää, miten psykologinen omistajuus liittyy territoriaaliseen käyttäytymiseen ja mitkä ovat ennakoivia tekijöitä, sekä kuvata niiden keskeisimmät seuraukset työnohjaukselle.
- nimetä menetelmiä, joita työnohjaaja voi hyödyntää muutosorganisaatioiden työnohjaustilanteissa.

Kanava koostuu luentomuotoisista alustuksista, joissa esitellään keskeiset käsitteet ja annetaan eväät keskustelun syntymiselle. Välipaloina caseja, jotka havainnollistavat työnohjaustilanteita. Lisukkeena pöytäporinoita, joissa muun muassa pohditaan priorisointia ja keskeisiä menetelmiä, joita työnohjaaja voi käyttää haastavissa tilanteissa.

Susanna Maijanen (TtM, työnohjaaja Story), Saimaan Työtaito.