TYÖNOHJAAJAKOULUTUS / Suomen työnohjaajat ry koulutussuositus

Suomen työnohjaajat ry:n hallitus on 26.4.2022 hyväksynyt suosituksen työnohjaajakoulutusten järjestämiseen (<http://www.suomentyonohjaajat.fi/yhdistys/tyonohjaajakoulutus)>

Yhdistyksen jäsenyyden edellytys on suosituksen mukaisen työnohjaajakoulutuksen suorittaminen.

Suomen työnohjaajat ry tarjoaa työnohjaajakoulutuksia järjestäville tahoille mahdollisuuden saada yhdistykseltä lausunnon toteuttamansa työnohjaajakoulutuksen sopimisesta koulutussuosituksiin.

Käsittelypyyntö toimitetaan sähköisesti osoitteella [info@suomentyonohjaajat.fi](mailto:info@suomentyonohjaajat.fi).

Käsittelyä varten pyydetään täyttämään alla olevat tiedot ja taulukko sekä liittämään käsittelypyyntöön opetussuunnitelma.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Koulutuksen sisällöstä vastaavan koulutusyhteisön nimi** |  | |
| **Työnohjaajakoulutuksen nimi markkinoinnissa** |  | |
| **Koulutuksen alkamis- ja päättymisajankohta** |  | |
| **Koulutuksen www-sivut** |  | |
| **Yhteyshenkilön tiedot** | Nimi |  |
| Osoite |  |
| Sähköposti |  |
| Puhelin |  |

## 1. Työnohjaajakoulutuksen prosessinomaisuus ja kokonaiskesto

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Työnohjaajakoulutuksen kesto on vähintään neljä täyttä lukukautta  (21-36 kuukautta). |  |  |  |
| Koulutuksen laajuus on vähintään 60. |  |  |  |
| Opintopisteisiin ei lasketa hyväksi aiempia opintoja eikä työnohjausta lähellä olevien menetelmien opintoja. |  |  |  |
| Opintoryhmä on pysyvä. Koulutus on ryhmän yhteinen oppimisprosessi, sisällöllisesti ja ajallisesti yhtenäinen pedagoginen kokonaisuus. |  |  |  |

## 2. Koulutuksen rakenne

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Lähiopetuspäivien tuntimäärä on vähintään 200 tuntia à 45 minuuttia. Jos koulutustyönohjaus on yhdistetty lähiopetuspäiviin, lähiopetuksen tuntimäärä on 250 tuntia. Lähiopetuspäivistä 25 % voi toteuttaa myös verkkoympäristössä. |  |  |  |
| Koulutuspäivät jakautuvat tasaisesti koko prosessin ajalle. |  |  |  |
| Vastuukouluttajat koodinoivat ja tukevat kokonaisprosessin etenemistä lähiopetuspäivissä. |  |  |  |
| Opiskelija toimii koulutuksen aikana työnohjaajana sekä yksilö- että ryhmäohjauksessa yhteensä vähintään 80 tuntia à 45 min.  Työnohjausharjoittelu on osittain mahdollista toteuttaa myös verkkoympäristössä. |  |  |  |
| Opiskelija osallistuu pienryhmämuotoiseen koulutustyönohjaukseen vähintään 50 tuntia à 45 minuuttia.  Koulutustyönohjaus on osittain mahdollista toteuttaa myös verkkoympäristössä. |  |  |  |
| Koulutus sisältää vähintään 2000 sivua perehtymistä työnohjausta ja sen lähialoja käsittelevään kirjallisuuteen ja muihin tiedonlähteisiin. |  |  |  |
| Opiskelija tuottaa kirjallisen lopputyön tai pedagogisesta perustellusta syystä vaihtoehtoisen lopputyön yhdistettynä suppeampaan kirjalliseen tuotokseen. |  |  |  |
| Opiskelijoiden oppimista arvioidaan säännöllisesti. |  |  |  |

## 3. Koulutuksen sisällöt

Koulutussuosituksessa on työnohjaajakoulutuksen keskeinen sisältö jaettu kolmeen osa-alueeseen: (1) Työnohjaus työmenetelmänä,   
(2) Ihminen toimijana ja oppijana, (3) Työelämä.   
Kuvatkaa alla olevaan taulukkoon vapaamuotoisesti, miten sisällöt toteutuvat koulutuksessa.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| (1) Työnohjaus työmenetelmänä:   * historia * määritelmä * yhteydet lähimenetelmiin * eri muodot: yksilötyönohjaus, ryhmätyönohjaus, työyhteisön työnohjaus * työnohjauksen toteuttaminen samassa tilassa ja verkkoympäristössä * prosessi * teoreettiset jäsennysvälineet (esim. viitekehyksen tarjoama aines, muut työnohjaajalle hyödylliset käsitteelliset hahmotusperustat) * käytettävät ohjausmenetelmät * työnohjaajan käyttöteoria * erityistilanteet työnohjauksessa * arvot ja etiikka |  |  |
| (2) Ihminen toimijana ja oppijana:   * ihmiskäsitykset * ihminen psyykkisenä ja sosiaalisena olentona * käyttäytymisen lainalaisuudet (motivaatio, tunteiden dynamiikka, kognitiiviset tekijät, luovuus yms.) * tarkoituksenmukainen vuorovaikutus * ihminen osana ryhmää * aikuinen oppijana ja aikuisen ohjaajana * oppimisteoriat * oppiminen ryhmässä |  |  |
| (3) Työelämä:   * työyhteisöt ja organisaatiot työnohjaajan toimintaympäristönä * johtajuus ja johdon työnohjaus * työhyvinvoinnin tukeminen * tiimien ja työryhmien toiminta * työelämän muutokset ja haasteet oppiminen ryhmässä |  |  |

## 4. Opiskelijoiden valinta

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Opiskelijan henkilökohtainen soveltuvuus opiskeluun ja työnohjaajaksi arvioidaan hakemuksen ja haastattelun perusteella. |  |  |  |
| Koulutukseen hakeutuminen edellyttää ammatillista koulutusta ja tutkinnon jälkeistä työkokemusta vähintään 5 vuotta. |  |  |  |
| Koulutukseen hakeutuminen edellyttää kokemusta työnohjauksesta tai sitä vastaavasta ohjauksellisesta prosessista. |  |  |  |

## 5. Vastuukouluttajat

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun  
Selvitä jokaiseen kohtaan tarkemmat tiedot.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Selvitys | STOryn käsittelyä varten |
| Vastuukouluttajilla on korkeakoulututkinto tai työnohjauksen alaan soveltuva erityisasiantuntijapätevyys. |  |  |  |
| Vastuukouluttajilla on suoritettuna oma työnohjaajakoulutus tai pitkä kokemus/ansioituneisuus työnohjaajakouluttajana. |  |  |  |
| Vastuukouluttajilla on pedagogista osaamista. |  |  |  |
| Vastuukouluttajilla on laaja kokemus työnohjaustyöstä. |  |  |  |
| Koulutuksella tulee olla koulutuksen sisältöä arvioiva ja kehittävä koulutusorganisaatio tai ohjausryhmä. |  |  |  |

## 6. Työnohjaajakoulutuksen markkinointi

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Työnohjaajakoulutuksen markkinoinnissa ilmenee:   * vastuussa oleva koulutusorganisaatio ja vastuukouluttaja * koulutuksen painotukset ja teoreettinen viitekehys * kuvaus koulutusprosessin kokonaisuudesta * pääsyvaatimukset * hakuaika, valintaprosessi ja koulutuksen ajankohta * koulutuksen hinta ja kokonaiskustannukset opiskelijalle * Suomen työnohjaajat ry:n koulutussuosituksen mukaisuus |  |  |  |

## Koulutuksen järjestäjän antamia lisätietoa / täsmennyksiä

|  |
| --- |
|  |

## Käsittely

STOry täyttää

|  |  |
| --- | --- |
| Käsittelyn ajankohta |  |
| Käsittelijät |  |
| Lausunto |  |
| Hallituksen kokous |  |
| Hallituksen päätös |  |
| Annettu tiedoksi koulutuksen järjestäjille |  |
| Tiedoksiannon tapa |  |